



Università di Genova

ACCORDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO - ANNO 2025

- Visto il CCNL 2019-2021 del comparto Istruzione e Ricerca;
- Visto lo stanziamento a bilancio per il lavoro straordinario 2025 pari a € 493.782,16 lordo dipendente corrispondente a € 655.248,92 lordo azienda;
- Considerata la necessità di procedere con tempestività all'accordo per il lavoro straordinario anno 2025 rispetto all'inizio dell'anno solare, al fine di consentire un ordinato avvio delle attività istituzionali, applicando pertanto la disciplina contrattuale protempore vigente;
- Visto il verbale n. 14 del 28 marzo 2025 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti, in relazione alla proposta di delibera n. 58 "Autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo per il lavoro straordinario – anno 2025" da sottoporre al Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2025, si è espresso nel modo seguente: "Il Collegio prende atto della proposta e della copertura finanziaria e non ravvisa elementi ostativi all'ulteriore corso della pratica";
- Vista la delibera in data 31 marzo 2025 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo per il lavoro straordinario - anno 2025;

Le Parti concordano che:

1. Il ricorso al lavoro straordinario deve essere contenuto e deve rispondere a obiettive ragioni di servizio non diversamente affrontabili. Il lavoro straordinario non sopperisce a ordinarie necessità organizzative. L'Amministrazione applica modalità di distribuzione e utilizzo del lavoro straordinario per una più efficace ed efficiente gestione dell'istituto con conseguente miglioramento sulla qualità e tempestività dei servizi offerti dalle strutture.
2. Per l'anno 2025 sono a disposizione risorse per retribuire le prestazioni di lavoro straordinario pari a € 493.782,16 lordo dipendente corrispondenti a € 655.248,92 lordo azienda, stanziati a bilancio.
3. Le risorse eventualmente non utilizzate a fine anno costituiranno risparmi accertati a consuntivo, secondo la disciplina di cui all'art. 119 del CCNL 2019-2021 e confluiranno, pertanto, nelle risorse variabili del fondo per le risorse decentrate 2026, ove gli stessi non siano destinati e accertati quali stabili riduzioni.
4. Il lavoro straordinario va utilizzato in relazione a carichi di lavoro eccezionali, oltre l'orario di lavoro giornaliero per attività ovunque prestate, e a processi non procrastinabili in modo da consentire alla struttura di rispondere efficacemente alle esigenze degli utenti e dell'Ateneo.
5. Per quanto non concordato nel presente accordo, si rimanda al CCNL e al d.lgs. n. 66/2003.

Per la disciplina di dettaglio l'Amm.ne s'impegna a emanare entro 15 gg dalla sigla definitiva una Circolare applicativa per l'anno 2025.

6. Alle strutture vengono attribuite 26 ore * FTE / 100
in caso di doppia sede su aree e dipartimenti diversi vengono conteggiati a metà
in caso di doppia sede su settori o servizi della stessa area vengono considerati interi
7. Stimando 17 € come costo medio di 1 ora del personale al 20.1.2025:
28.678 ore per un totale di € 487.526,00.
8. La parte restante di € 6.256,16 pari a 368 ore resta a disposizione della direzione generale a cui le strutture potranno inoltrare motivate richieste di ore aggiuntive.
9. Saranno, inoltre, attribuite a ciascuna struttura 70 ore di lavoro straordinario da recuperare obbligatoriamente in tempo libero, con le modalità previste per il conto ore individuale, per dipendente (in FTE), le quali potranno essere distribuite ai lavoratori con le stesse modalità delle ore a pagamento.
10. L'Amministrazione s'impegna a fornire a Parte sindacale entro il 30 settembre, in apposito incontro, comunque prima della discussione e sottoscrizione dell'Accordo sindacale per il trattamento accessorio 2025, i dati relativi all'utilizzo dell'istituto al fine di procedere a un monitoraggio congiunto ed eventualmente destinare diversamente le risorse in eccesso.

Genova, data ultima firma digitale

Per l'Amministrazione

Delegato del Rettore

Prof. Marco Novella

Direttore Generale

Dott.ssa Tiziana Bonaceto

Per la Parte Sindacale

RSU

Componente

Sig.ra Fausta Antonia Ardito

Dott. Massimo Argenziano

Dott. Stefano Boero

Dott.ssa Antonella Bonfà

Sig. Roberto Bruzzone

Sig. Gabriele Cerro

Sig. Alberto Demergasso

Dott.ssa Antonella Ferrando

Dott.ssa Cinzia Forgia

Dott.ssa Irene Guerrini

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci

Dott.ssa Nadia Risso

Dott. Daniele Severini

Sig.ra Carmen Spisa

Sig. Andrea Traverso

O.S.

Rappresentante territoriale

FLC CGIL

Dott. Stefano Boero

CISL FSUR

Sig. Alberto Balletto

Snals CONFESAL

Dott.ssa Cinzia Forgia

Federazione GILDA UNAMS

Dott. Massimo Argenziano

ANIEF

